



Notiziario telematico della Federazione Provinciale di Alessandria

n. 8 – febbraio 2008

Ufficio Stampa Cisl Alessandria: Via Tripoli 14, Alessandria - tel.0131/204711 - uffstampa.cislal@libero.it

ASL UNICA, INDIVIDUATI I RAPPRESENTANTI PER CIASCUN SINDACATO

Il Direttore Generale Avv. **Gian Paolo Zanetta**, al fine di snellire e rendere operative le procedure nei rapporti tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali a seguito dell'accorpamento delle ASL, ha richiesto alle Segreterie Regionali/Provinciali OO.SS. Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non Medica, Amministrativa, Tecnica e Professionale, di individuare per ciascuna sigla sindacale il soggetto rappresentativo (segretario e vice segretario aziendale) nell'ambito della nuova Azienda Sanitaria AL.

Per il nostro sindacato, in occasione della riunione della Segreteria Provinciale si è deciso di individuare inizialmente il sottoscritto e **Franco Mongiò** come sostituto. Naturalmente, come è già avvenuto altre volte nell'ASL 20 in base ai temi discussi, alle esigenze di singoli, alla categoria di medici interessati (dipendenti, specialisti convenzionati, medici di medicina generale) o semplicemente per garantire la partecipazione, di volta in volta potrò delegare chiunque degli iscritti a partecipare agli incontri sindacali. Per fare ciò è sufficiente che chi è interessato e disponibile mi contatti. ☐

Marco Pestarino

LA NORMA DELLA LEGGE FINANZIARIA 2008 CHE ACCRESCE I RISCHI PER I LAVORATORI E I PAZIENTI NELLA SANITA'...

L'articolo 3, comma 85 della Legge Finanziaria 2008 prevede l'abolizione della garanzia minima a salvaguardia dei turni lavorativi e di riposo nella Sanità, necessari per il recupero psico-fisico non solo dei Medici ma di tutto l'altro Personale Sanitario.

Di fatto, la Legge Finanziaria, abrogando tale diritto, rende possibili negli ospedali italiani turni di lavoro della durata persino di 24 ore continuative che sono in netto contrasto con le norme contrattuali, le norme che tutelano la salute e la sicurezza dei lavoratori e che garantiscono i corretti trattamenti sanitari nei confronti dei pazienti.

E' paradossale creare unità di risk management nelle ASO e ASL e non considerare la durata del turno di lavoro come fattore di rischio per il medico.

Non sono necessari altri commenti, ed apprezziamo il Segretario Generale della CISL MEDICI **Giuseppe Garraffo** il quale ha richiesto al Governo e al parlamento di provvedere ad abolire al più presto tale norma che è al di fuori di qualsiasi competenza della legge finanziaria, essendo invece l'organizzazione del lavoro regolamentata dai contratti che sono ancora in attesa di rinnovo.

A seguito delle proteste la Commissione Bilancio della Camera ha approvato un emendamento che rinvia al 1° Gennaio 2009 la proroga di quanto è stabilito dall'articolo 3 comma 85 della Legge Finanziaria 2008 ma per diventare legge deve essere approvato in aula. ☐

INCONTRO IN REGIONE PER LA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA

Il 16 gennaio 2008 in Regione Piemonte si è svolto un incontro delle Organizzazioni Sindacali con il Direttore dell'Assessorato e successivamente con l'assessore stesso, la Dr.ssa **Artesio**, sulle problematiche circa la libera professione.

A seguito delle istanze sindacali, l'Assessore ha assicurato il proprio impegno per definire le linee guida generali relativamente a: incompatibilità, conflitti d'interesse, prenotazioni, riscossioni, modalità organizzative delle singole aziende sanitarie.

Sono stati previsti altri incontri, però l'Assessore ha evidenziato l'autonomia contrattuale a livello delle singole Aziende Sanitarie sull'applicazione della Legge 120, per cui dobbiamo essere particolarmente attenti. ☐

RETRIBUZIONI DI POSIZIONE


Il Dr. **Cavallero** dell'ex ASL 22 è stato incaricato di analizzare lo stato delle varie posizioni e le conseguenti retribuzioni dei Medici provenienti dalle tre precedenti ASL. Il sottoscritto lo ha contattato per telefono per chiedergli se era possibile farmi avere una " fotografia " dello stato attuale, ma mi ha risposto che i dati saranno messi a disposizione successivamente, forse a marzo.

Comunque mi ha riferito che tra i vari Dirigenti Medici ci sono notevoli differenze. Questo è uno degli aspetti fondamentali della prossima trattativa sindacale aziendale, per cui dovremo impegnarci tutti cercando avere come obiettivo il raggiungimento dei trattamenti migliori. ☐

Cisl Medici

Notiziario telematico
della Federazione Cisl Medici Alessandria

Contatti:


Dott. Marco Pestarino - Segretario generale Cisl Medici Alessandria:
pestarinomarco@asl20.piemonte.it
Paola Toriggia - Ufficio stampa Ust Cisl Alessandria: paola.toriggia@libero.it



Il prossimo **15 febbraio**, per iniziativa di Cgil, Cisl e Uil, è previsto quello che è stato definito il "**TAX DAY**". Si tratterà di una raccolta di firme a favore della piattaforma a sostegno della politica dei redditi che precede una più ampia manifestazione a carattere nazionale programmata per il prossimo 16 febbraio a Roma. Le tre confederazioni raccoglieranno per tutta la durata della campagna elettorale le firme dei cittadini presso numerosi gazebo nelle piazze delle maggiori città italiane. "*La situazione che pesa su salari, stipendi e pensioni - ha affermato **Raffaele Bonanni**, Segretario generale Cisl - e' frutto di una mancata redistribuzione dei redditi e del problema più in generale della riduzione delle tasse sul lavoro dipendente e dei prezzi e delle tariffe.*" La raccolta di firme sulla piattaforma sindacale servirà per portare al prossimo presidente del Consiglio ed al presidente della Repubblica la testimonianza dell'emergenza redditi che c'è nel Paese". (www.cisl.it)

M.P.

LE DELEGHE AI DIRIGENTI PER LA 626/94

Per favorire le misure preventive volte alla tutela della salute e della sicurezza dei Lavoratori, il Datore di Lavoro ha la possibilità di delegare anche ai Dirigenti molti dei propri compiti nel rispetto del D.L.vo 626/94; conseguentemente a ciò sui Dirigenti delegati possono ricadere responsabilità civili e penali.

Nelle Aziende Sanitarie della nostra Provincia le posizioni rispetto alle deleghe in materia di igiene e sicurezza del lavoro sono difformi.

Come Sindacato dobbiamo tutelare al massimo coloro che in un qualche modo potrebbero essere interessati in quanto una delega corretta presuppone una serie di principi desumibili da più sentenze della Cassazione. Innanzitutto va suddivisa la delega vera e propria, che implica il passaggio dal delegante al delegato della posizione rilevante per il diritto penale con il trasferimento delle funzioni ad essa connesse, dalla delega di mera esecuzione di funzioni che non genera un simile risultato. Nel primo caso il delegante esce dalla sfera dei soggetti responsabili mentre fa ingresso nella medesima il soggetto delegato, nel secondo il delegante non risulta privato della posizione di garante e delle responsabilità ad essa connesse.

In un recente convegno tenutosi a Genova presso l'ARPA della Liguria sui Sistemi di Gestione della Sicurezza, nel suo intervento un Avvocato ha relazionato che per essere considerata valida una delega deve rispondere ad una serie di requisiti che si riportano integralmente:

- ◆ **Certezza**: il conferimento ed il contenuto della delega debbono formare oggetto di una prova certa e rigorosa (il delegante, per essere esonerato dalla responsabilità penale, deve dimostrare incontrovertibilmente il rilascio ed il contenuto della delega) Quel che si discute è se una simile delega debba o no risultare da un atto scritto.
- ◆ **Non occasionalità**: l'atto deve essere strutturale, nel senso della conformità delle norme statutarie e previa adozione delle idonee procedure da parte degli organi competenti.
- ◆ **Specificità**: ovvero deve recare l'indicazione, puntuale e determinata, dei poteri delegati e deve essere redatta in modo tale da consentire l'inequivocabile identificazione del suo oggetto e del suo contenuto. Di contro, tutto ciò che non è, o non è chiaramente delegato, continua a rimanere in capo al delegante.
- ◆ **Conoscenza**: il delegato deve essere conoscenza della delega (che, pertanto, si configura come atto recettizio) e deve averla accettata espressamente.
- ◆ **Competenza**: il delegato deve essere persona qualificata e tecnicamente competente, permanendo, viceversa, la responsabilità del delegante per "culpa in eligendo" in caso di persona tecnicamente inidonea.
- ◆ **Controllo**: il delegante deve predisporre un sistema di controllo e verifica periodica dell'attività del delegato.
- ◆ **Divieto di ingerenza**: l'efficacia esonerante della delega perdura fin tanto che il trasferimento in funzioni rimanga effettivo durante il corso del rapporto. La delega di funzioni potrebbe infatti trasformarsi nel tempo, anche solo per "facta concludentia" in incarico di mera esecuzione.
- ◆ **Insussistenza di una richiesta di intervento da parte del delegato**: il fondamento di questo ulteriore presupposto risiede nella preoccupazione che il delegante, seppur a conoscenza di un eventuale inadempimento o dell'esistenza di problemi relativi al corretto esercizio della funzione da parte del soggetto incaricato possa, tramite la delega, restare esente da ogni responsabilità penale.
- ◆ **Attribuzione di una completa autonomia decisionale e di gestione con piena disponibilità economica**: si ribadisce l'esigenza che il trasferimento di funzioni sia effettivo. Il fatto che il delegato non goda di simile autonomia implica necessariamente che il delegante in concreto non ha affatto ceduto l'esercizio della funzione. L'abbandono da parte del dante incarico della sua sfera di attribuzioni deve essere totale in modo che all'incaricato vengano affidati i poteri concernenti l'organizzazione dell'impresa e che l'imprenditore non abbia più alcuna ingerenza. ■

SICUREZZA, A FINE MESE L'ATTIVO UNITARIO PROVINCIALE

Allarme lanciato dall'Anmil: all'Italia la "maglia nera" per gli incidenti sul lavoro

Il 29 febbraio alle ore 9, presso il cinema "Ambra" di Alessandria, è stata programmata un'iniziativa unitaria per sensibilizzare i lavoratori sul delicato tema della sicurezza. Cgil, Cisl e Uil provinciali ribadiscono la necessità di aumentare l'impegno verso la sicurezza nei luoghi di lavoro; a tale scopo saranno coinvolte le RLS e RSU della provincia e di tutti i settori, per assumere impegni straordinari nel rapporto con le aziende, nell'applicazione delle leggi, nella denuncia delle inadempienze, e nella responsabilizzazione dei lavoratori.

Intanto in questi giorni l'Anmil, Associazione nazionale mutilati e invalidi del lavoro, ha presentato il **Secondo rapporto sulla tutela delle vittime del lavoro**, e purtroppo i dati non sono confortanti.

Dalla ricerca emerge infatti un dato preoccupante, ovvero che il nostro Paese, rispetto al resto d'Europa, non tiene il passo quanto a riduzione degli infortuni mortali sul lavoro: in dieci anni sono scesi del 25%, quando la media dell'UE è del 29% con punte del 48% in Austria e Danimarca, del 38% in Grecia e del 33% in Spagna.

Nel 2007 gli infortunati sul lavoro con rendita Inail sono stati ben

832.037

Un lavoratore muore ogni 7 ore. Le stime dell'Inail dicono che, nel 2007, i **morti sono stati**

1.232.

Da segnalare poi che la maggior parte degli incidenti gravi e mortali avviene in aziende con meno di 15 dipendenti, il che evidenzia la necessità di intervenire nelle lunghe catene di appalti, subappalti ed esternalizzazioni, dove molto spesso l'individuazione delle responsabilità diventa difficile.



La ricerca è scaricabile dal sito www.anmil.it

LINK

- www.cislmedici.cisl.it
- www.cislmedicipiemonte.it
- **CONTRATTI**
http://www.fps.cisl.it/contratt/sanita/dirmed/dirig_medica.htm (
- www.cisl.it
- www.alessandria.cisl.it





I SERVIZI DELLA CISL DI ALESSANDRIA

INAS

PATRONATO INAS: offre gratuitamente assistenza tecnica, medica e legale in caso di: controllo posizione assicurativa; pensioni settore pubblico e privato (invalidità, vecchiaia e superstiti, privilegiate e di anzianità); indennità di disoccupazione; assegni familiari; versamenti volontari; ricongiunzioni periodi contributivi; pratiche di invalidità civile; infortuni sul lavoro e malattie professionali. - Tel. 0131.254178

CAAF

SERVIZIO FISCALE: assistenza e consulenza fiscale, compilazione dichiarazioni 730/UNICO/RED/ISEE, compilazione deleghe IRPEF/CSSN, compilazione dichiarazioni e bollettini ICI, controllo cartelle esattoriali, servizi successioni e visure catastali.
Tel. 0131.204701

UFFICIO
VERTENZE

UFFICIO VERTENZE E LEGALE: verifiche buste paga e controlli su trattamenti fine rapporto; istituti contrattuali vari; differenze retributive; recupero crediti da lavoro; procedure fallimentari; contestazioni provvedimenti disciplinari e licenziamenti; procedure presso l'Ufficio Provinciale del Lavoro; Colf e badanti - Tel. 0131.204728

SAF

SERVIZI AMMINISTRATIVI: assistenza e consulenza contabile e fiscale ai lavoratori autonomi (artigiani-commercianti) con partita IVA; tenuta scritture contabili e redazione del bilancio; compilazione dichiarazioni Unico/IVA/IRAP/770; adempimenti vari presso l'ufficio delle entrate e la camera di commercio - Tel. 0131.204702

ANOLF

ASSISTENZA PRATICHE IMMIGRATI - Tel. 0131.204713

ADICONSUM

ASSOCIAZIONE CONSUMATORI: informazioni, consigli e assistenza per difendere gli interessi dei consumatori - Tel. 0131.253132

SICET

SINDACATO INQUILINI : informazioni e consulenza sulla regolamentazione legislativa per il diritto alla casa - Tel. 0131.204735

IAL

ENTE DI FORMAZIONE - Tel. 0131.253768

626

SPORTELLO SICUREZZA - Tel. 0131.204734

ALAI

LAVORATORI ATIPICI - Tel. 0131.204711

ANTEA

SERVIZIO VOLONTARIATO: Consulenza, informazioni e disbrigo pratiche. Servizio assistenza agli anziani soli o emarginati. - Tel. 0131.204703

LAVORO

SPORTELLO LAVORO: Orientamento al lavoro di giovani e adulti. Presentazione di candidature preselezionate sulla base profili richiesti. Collocamento privato autorizzato. Informazioni sulle assunzioni nelle aziende private, sui concorsi pubblici, sulle opportunità offerte dalla formazione professionale - Tel. 0131. 204734

TURISMO

ETSI E BERT UNITOUR

Viaggi turistici in Italia e all'estero, soggiorni per lavoratori, pensionati e giovani. Organizzazione congressi, convegni. Promozione iniziative culturali e sportive varie. Stipula convenzioni.

Tel. ETSI 0131.204711

Tel. BERT UNITOUR 0131.204723